



CÓDIGO DE CONDUTA





Índice

Com a palavra, a Alta Direção	04
Preâmbulo	05
Compromisso com a Ética e a Legalidade.....	05
Respeito ao Ambiente de Trabalho	05
Proteção ao Meio Ambiente.....	05
Relações com Clientes e Fornecedores.....	06
Conflitos de Interesse	06
Proteção da Informação Confidencial	06
Combate à Corrupção e Suborno	06
Registro e Relatório financeiro	07
Responsabilidade Social	07
Comunicação e Denúncia de Irregularidades	07
Consequências de Violações ao Código	07
Revisão e Atualização do Código	08
Considerações Finais	08
Termo de Compromisso do Código de Conduta.....	09



Caros colaboradores,

O Código de Conduta é uma parte fundamental da nossa cultura organizacional e reflete os valores e princípios pelos quais nos pautamos diariamente. Ele não apenas define as expectativas de comportamento ético, mas também estabelece a base para a construção de um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

A finalidade do Código de Conduta da **ECAM** é fornecer uma orientação útil para entender suas responsabilidades como funcionário e cumprir os princípios éticos e legais. Embora não possa prever e abranger todas as situações, o Código serve como uma valiosa fonte de diretrizes que irão norteá-los, pois irá nos auxiliar a agir e tomar decisões assertivas, apresentando comportamentos esperados de todos que atuam e colaboram com a ECAM. Ele delinea os princípios e padrões que devemos seguir para viver de acordo com nossos valores fundamentais, bem como as leis, regulamentações e políticas específicas aplicáveis a todos nós.

Aplicamos nosso Código de maneira justa e de forma consistente, independentemente da posição que você ocupa na ECAM. Você irá perceber que o Código enfatiza nossa abordagem como uma única empresa. Equipes de sucesso trabalham juntas, promovendo a inclusão, a cooperação e o respeito, portanto é crucial que todos estejam alinhados como os valores que representamos como empresa, para não apenas fortalecer a integridade organizacional, mas também contribuir para um ambiente de trabalho mais colaborativo e inspirador. Seu compromisso em cumprir as expectativas do Código é fundamental para o nosso êxito e o valor que geramos para os nossos clientes neste mercado global em constante mudança.

Cordialmente,

CEO – ECAM



Código de Conduta ECAM

Preâmbulo:

Este Código de Conduta delinea os padrões éticos e as expectativas de comportamento profissional que todos os colaboradores e terceirizados da ECAM devem seguir. A aderência a estes princípios é fundamental para manter a integridade e a reputação da nossa empresa no setor da construção civil.

Para tanto, apresentamos em tópicos:

1. Compromisso com a Ética e a Legalidade:

1.1. Conduzir todas as atividades comerciais de acordo com os mais altos padrões éticos e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

1.2. Comprometer-se com a transparência total em todas as transações e decisões empresariais.

2. Respeito ao Ambiente de Trabalho:

2.1. Todos os que fazem a ECAM devem promover um ambiente de trabalho inclusivo, diversificado e livre de discriminação, assédio ou qualquer outra forma de tratamento desrespeitoso. A ECAM não tolera qualquer forma de racismo, qualquer tipo de discriminação e conduta que venha a ensejar o desrespeito entre os pares e públicos externo.

2.2. A ECAM assume o compromisso de garantir condições de trabalho seguras e saudáveis, respeitando plenamente as normas de segurança e saúde ocupacional e todos os colaboradores devem ser embaixadores deste tema promovendo a informação plena de toda e qualquer oportunidade de melhoria.

3. Proteção ao Meio Ambiente:

3.1. Todos os colaboradores devem primar pela utilização consciente dos recursos em relação ao meio ambiente, minimizando o impacto ambiental das atividades e promovendo práticas sustentáveis dentro da organização, nos canteiros de obras e fomentando estas boas práticas. Cada colaborador deve estar atento e informar a ECAM eventuais melhorias neste sentido.



3.2. Cumprir todas as leis ambientais e regulamentos aplicáveis ao setor é um compromisso da ECAM e todo colaborador deve ser promotor deste compromisso em seus setores.

4. Relações com Clientes e Fornecedores:

4.1. Estabelecer relações comerciais baseadas na honestidade, justiça e integridade.

4.2. Selecionar fornecedores e subcontratados com base em critérios objetivos, tais como qualidade, preço e ética, evitando conflitos de interesse.

5. Conflitos de Interesse:

5.1. Evitar situações em que interesses pessoais possam conflitar com os interesses da empresa. Havendo o conflito de interesses, isto é, sobreposição dos interesses pessoais em detrimento à ECAM é imperioso que a situação seja relatada ao CANAL DE DENÚNCIAS ou ao seu chefe imediato, ao RH ou a Compliance Officer. O que não se tolera é a anuência e complacência com o conflito de interesses e as consequências que isto pode trazer para a ECAM.

5.2. Reportar imediatamente qualquer conflito de interesse real ou potencial à direção.

6. Proteção da Informação Confidencial:

6.1. Proteger informações confidenciais e propriedade intelectual da empresa, não divulgando tais informações sem a devida autorização.

6.2. Respeitar a confidencialidade de informações de terceiros, incluindo parceiros comerciais e clientes.

7. Combate à Corrupção e Suborno:

7.1. A ECAM não tolera e proíbe veementemente qualquer forma de corrupção, suborno e extorsão. E não só não tolera como o Programa de Integridade da ECAM será promotor do combate a quaisquer destes crimes que desonram o cenário de negócios mundial.

7.2. Todos da ECAM são colaboradores em suas expertises em implementar procedimentos para prevenir, detectar e responder a qualquer ato de corrupção, reportando as sugestões e soluções de melhoria sempre a Compliance Officer, alimentando, assim, o Sistema de Compliance da ECAM.



8. Registro e Relatório Financeiro:

8.1. Manter registros financeiros precisos e completos, refletindo de forma justa as transações da empresa, pois a ECAM tem como prática que a sua situação financeira e contábil seja fidedigna à realidade, cumprindo as normas e a sua responsabilidade social.

8.2. Cumprir todas as exigências aplicáveis em relação à auditoria e relato financeiro.

9. Responsabilidade Social:

9.1. Esperamos que todos os colaboradores possam, juntamente com a ECAM, contribuir para o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde operamos.

9.2. Engajar-se em projetos e atividades que promovam o bem-estar social.

10. Comunicação e Denúncia de Irregularidades:

10.1. Encorajamos os nossos colaboradores a uma comunicação aberta e honesta sobre preocupações e questões éticas sem medo de retaliação.

10.2. Estabelecemos canais seguros e confidenciais para que colaboradores e terceiros possam reportar suspeitas de violações éticas ou de conduta. Dessa forma, é importante que cada colaborador exerça o seu direito de expressão e abra sempre o canal para novas ideias e inovações.

10.3. Quaisquer situações que se configurem desvios, fraudes, atitudes antiéticas e afrontas a este Código, o Canal de Denúncia deve ser acionado através do link: <https://portal.contatoseguro.com.br>

11. Consequências de Violações ao Código:

11.1. Violações a este código podem levar a ações disciplinares ou de remediação que estão devidamente listadas em Políticas e Procedimentos os quais cada colaborador terá acesso e podem ser: advertências, suspensões, demissão, inclusive por justa causa e até acionamento judicial, se for o caso, até mesmo para reparação de danos à ECAM.



11.2. É importante que cada colaborador entenda que as medidas disciplinares visam garantir que todos estejam engajados e caminhando no mesmo sentido rumo a crescente cultura de integridade da ECAM.

11.3. A empresa investigará todas as alegações de conduta inadequada e tomará as medidas apropriadas, inclusive com o apoio do Comitê de Ética devidamente instituído de acordo com o **REGIMENTO INTERNO DO COMITÊ DE ÉTICA**.

12. Revisão e Atualização do Código:

12.1. Este Código de Conduta será revisado ANUALMENTE para garantir que permaneça atualizado com as leis aplicáveis e as melhores práticas de mercado.

12.2. Todos os colaboradores serão informados sobre quaisquer alterações significativas no código.

Considerações Finais:

A ECAM está comprometida com a manutenção dos mais altos padrões de conduta profissional e ética.

Espera-se que todos os colaboradores e parceiros comerciais se comprometam com os princípios e práticas estabelecidos neste Código de Conduta.

Para dúvidas ou mais informações sobre este código, entre em contato com o nosso departamento de compliance.

Data da Última Revisão: 27/12/2023

Responsável: Silvina Taborda - CO

Motivo: Introdução do Código de Conduta



Termo de Compromisso do Código de Conduta

Eu, [Nome Completo], no exercício de minhas funções e responsabilidades na [Nome da Empresa], reconheço que recebi, li e compreendi o Código de Conduta da empresa, datado de [inserir data da última revisão], e que estou ciente das expectativas em relação ao meu comportamento e às práticas de negócios enquanto estiver associado(a) à empresa.

Estou ciente de que o Código de Conduta estabelece os padrões éticos e as diretrizes que devo seguir para assegurar a integridade, a transparência e a responsabilidade em todas as minhas atividades profissionais. Estas incluem, mas não estão limitadas a:

- Respeitar e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Agir de maneira ética e responsável em todas as interações com colegas, clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.
- Proteger as informações confidenciais da empresa e de terceiros.
- Evitar conflitos de interesse e reportar qualquer potencial situação que possa representar um conflito.
- Abster-me de qualquer forma de assédio, discriminação ou comportamento não profissional.
- Reportar qualquer suspeita ou conhecimento de violações do Código de Conduta.

Entendo que é minha responsabilidade perguntar e buscar esclarecimentos sempre que uma situação não estiver clara ou se estiver em conflito com os princípios estabelecidos no Código de Conduta.

Comprometo-me a:

- Seguir os padrões estabelecidos no Código de Conduta em todas as minhas ações e decisões profissionais.
- Contribuir para um ambiente de trabalho que reflita os valores e princípios da empresa.
- Colaborar com quaisquer investigações sobre possíveis violações do Código de Conduta.
- Continuar aprimorando meu entendimento e aplicação dos princípios do Código de Conduta através de treinamentos e recursos disponibilizados pela empresa.



Reconheço que qualquer violação do Código de Conduta pode resultar em ações disciplinares, incluindo a possibilidade de término do meu contrato de trabalho ou relação comercial com a empresa.

Este termo de compromisso é um documento vinculativo entre mim e a [Nome da Empresa], e sua assinatura representa minha aceitação consciente de aderir aos padrões e procedimentos estabelecidos pela empresa.

Assinado em _____ no dia _____.

[Assinatura do Colaborador]