



POLÍTICA DE INTEGRIDADE

Índice

Carta do CEO	03
Objetivos	04
Conceito	04
A quem se destina.....	04
Compromisso com a Ética e a Legalidade.....	05
Anticorrupção.....	05
Conflitos de Interesse.....	05
Relacionamento com o Setor Público	06
Transparência	06
Responsabilidade dos colaboradores.....	06
Canais de Denúncia	07
Auditoria e Compliance	07
Relações com terceiros	07
Penalidades	07
Revisão da Política.....	07

POLÍTICA DE INTEGRIDADE DA ECAM

Com a palavra, a Alta Direção.

Estamos vivendo tempos de mudanças e de enormes oportunidades. O Programa de Integridade da ECAM é uma excelente oportunidade de crescimento, melhorias constantes e busca pela excelência que é um alvo móvel e que devemos ter como meta constantemente.

O programa de integridade ECAM vem com esta missão, promover maior TRANSPARÊNCIA, CREDIBILIDADE e COMPROMISSO SOCIAL COM A ÉTICA e INTEGRIDADE.

Movidos por estes fortes propósitos, apresentamos esta Política, com as normatizações que se seguem, as quais foram debatidas e pensadas para fazermos uma ECAM sustentável nestes tempos de mudanças e oportunidades.

Contamos com a adesão de todos, pois juntos podemos fazer com que o nosso comportamento ético reflita a nossa conduta por onde passarmos, deixando um legado de integridade através de nossas ações diárias.

Com essas palavras, iniciamos esse grande passo rumo a uma jornada de crescimento e amadurecimento do Programa de Integridade ECAM.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Celso Roberto', written in a cursive style.

CEO - ECAM

1. Objetivo

A Política de Integridade da ECAM tem como objetivo estabelecer diretrizes claras para garantir um padrão de comportamento ético e íntegro por parte de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

2. Conceito

Política de integridade é um conjunto estruturado de diretrizes e normas que definem os princípios éticos e o compromisso de uma organização com a transparência e a conformidade legal em suas operações.

Ela serve como um alicerce para a cultura corporativa, orientando as ações e decisões de todos os colaboradores e a alta direção, e estabelece as expectativas para um comportamento empresarial responsável e íntegro. Essa política assegura que a empresa opere de acordo com os mais altos padrões éticos e legais, e é essencial para o fortalecimento da confiança entre a empresa, seus stakeholders e a sociedade como um todo.

3. A quem se destina

A todos os colaboradores, funcionários, prestadores de serviços, intermediários e fornecedores que atuem na ECAM de forma direta ou indireta em todas as searas.

O destinatário de uma política de integridade é a totalidade dos stakeholders de uma organização, o que inclui seus colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, desde a alta direção até os operacionais, bem como parceiros, fornecedores, clientes, investidores e, em uma perspectiva mais ampla, a comunidade e o ambiente regulatório em que a empresa opera. A política de integridade é direcionada a esses grupos com o objetivo de garantir que todos os envolvidos estejam alinhados com os valores éticos da empresa e compreendam as expectativas de comportamento e conduta nos negócios.

4. Compromisso com a Ética e a Legalidade

A ECAM se compromete a conduzir seus negócios de acordo com as mais altas normas de ética e em estrita observância às leis aplicáveis. A empresa adota políticas de zero tolerância em relação à corrupção, suborno, fraude, lavagem de dinheiro e outras formas de conduta imprópria.

5. Anticorrupção

A ECAM declara que continuamente implementará todas as medidas e leis anticorrupção aplicáveis, incluindo, mas não se limitando, à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira), a Lei 19.722/2013 e Decretos Regulamentadores, na execução de suas obrigações contratuais.

Implementar e manter em vigor políticas e procedimentos internos adequados para promover e alcançar conformidade com as leis anticorrupção.

A ECAM se compromete com a luta contra a corrupção, aderindo a todas as leis e regulamentações anticorrupção aplicáveis, tanto em âmbito nacional quanto estadual. Mantemos uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de suborno ou corrupção, implementando rigorosos controles internos, realizando treinamentos periódicos e promovendo uma cultura de transparência e integridade. Comprometemo-nos a conduzir todos os nossos negócios de forma ética, assegurando que todas as interações com partes interessadas sejam justas, transparentes e baseadas em méritos legítimos, e encorajamos ativamente todos os colaboradores, parceiros e fornecedores a agirem em consonância com estes princípios, reforçando nosso compromisso inabalável com a integridade corporativa.

Conflitos de Interesse

É imperativo evitar situações onde possa existir um conflito entre os interesses pessoais dos colaboradores e os da empresa.

Qualquer potencial conflito de interesse deve ser imediatamente comunicado à Direção ou ao departamento de compliance.

Relacionamento com o Setor Público

Em nenhuma hipótese um funcionário da empresa está autorizado a prometer, oferecer ou conceder benefício em troca de uma vantagem indevida, seja por meio de presentes, brindes, hospitalidades, dinheiro, pagamentos de facilitação ou qualquer outra forma, para agentes públicos. Se, por outro lado, isso for solicitado pelo agente público, além de negar o pedido, o Compliance deve ser informado imediatamente. Essa proibição se estende a qualquer terceiro, pessoa física ou jurídica, que porventura aja em nome da nossa empresa.

Transparência

A transparência deve permear todas as operações e transações da ECAM. Informações falsas ou enganosas nunca devem ser fornecidas a qualquer stakeholder.

A ECAM entende que a transparência nas relações comerciais e com a administração pública é essencial para assegurar a integridade das operações, fortalecer a confiança dos stakeholders e promover um ambiente de negócios justo. Ela funciona como um antídoto contra a corrupção, facilitando a fiscalização e o cumprimento das leis, como a Lei Anticorrupção no Brasil. Ao praticar a transparência, não apenas reforçamos nossa reputação e responsabilidade social, mas também contribuímos para a melhoria do ambiente de negócios, incentivando a competição leal e atraindo investimentos.

8. Responsabilidades dos Colaboradores

Todos os colaboradores são responsáveis por conhecer e seguir as leis, regulamentos e políticas internas pertinentes à sua função na empresa.

Os colaboradores devem participar dos treinamentos de integridade oferecidos pela empresa e aplicar os conhecimentos adquiridos em suas atividades diárias.

9. Canais de Denúncia

A ECAM disponibiliza canais de denúncia seguros e confidenciais para que colaboradores e terceiros possam reportar suspeitas de conduta antiética ou ilegal. 9.2. A empresa assegura que não haverá retaliação contra aqueles que fizerem denúncias de boa-fé.

10. Auditoria e Compliance

A empresa implementará procedimentos de auditoria regular para monitorar a conformidade com esta política.

O departamento de compliance é responsável por supervisionar, atualizar e implementar melhorias na política de integridade.

11. Relações com Terceiros

A ECAM promoverá condições para que seus parceiros de negócios, incluindo fornecedores e subcontratados, operem de acordo com princípios equivalentes aos desta política. Acordos com terceiros devem incluir cláusulas que os obriguem a aderir aos padrões de integridade da empresa.

12. Penalidades

Violações desta política podem resultar em ações disciplinares, incluindo a possibilidade de desligamento do colaborador e rescisão de contratos com terceiros.

13. Revisão da Política

Esta política será revisada periodicamente para garantir sua relevância e eficácia, considerando a evolução do ambiente legal e das melhores práticas de mercado.

Data da Última Revisão: [inserir data]

Responsável:

Motivo:

Aprovação da Direção

CÉLIO DE SOUZA RIBEIRO JÚNIOR
CEO